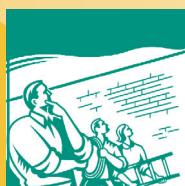


以身作則



共識遠景



挑戰流程



灌能他人



鼓舞人心



領導力的五大修煉

領導力之旅—自我發現的旅程

本課程根據 James M.Kouzes 和 Barry Z.Posner 的理論，使用 360 度測評工具（Leadership Practices Inventory）領導者典範行為清單進行授課。使學員清楚認知自我領導力在五大典範行為中的強項與弱項究竟如何，然後針對強項繼續精益求精、在弱項上勤能補拙以扭轉乾坤而成為真正的卓越領導者。

架構於高效度與高信度的理論基礎

這項研究工程耗大，受訪樣本多且橫跨國界、產業、職級與風格，期間更長達二十年以上，因此研究結果的信度與效度相當高，適用者也相當廣泛。

- 20 年研究：囊括數十萬份調查問卷
- 12,000 件領導行為個案分析
- 500 位領導者一對一訪談
- 橫跨全球五大洲的調查
- 物件包含各類組織、機構、團體

作者與多位管理大師齊名

吉姆·庫茲 (James M·Kouzes) 和巴瑞·波斯納 (Barry Z·Posner) 研究領導課題長達二十餘年。隨著時代的變遷，他們整理出的五大典範行為仍是不變的真理，因此被國際管理會議提名為 2001 年度威爾玻·麥肯費裡獎 (Wilbur M· McFeely) 的得獎人，這項殊榮讓兩位學者榮登為大師級人物，與管理大師彼得·杜拉克、愛德華·戴明齊名。



HPO GROUP

哈佛企業管理顧問公司
HARVARD MANAGEMENT SERVICES, INC.

總公司：105台北市松山區南京東路四段126號11樓之2
TEL: (02)8502-2628 FAX: (02)8502-5009

E-mail: contact.us@hpoglobal.com
www.harment.com