

因材施教的領導力SLII®——全球領導者的共同語言

SLII®

blanchard.

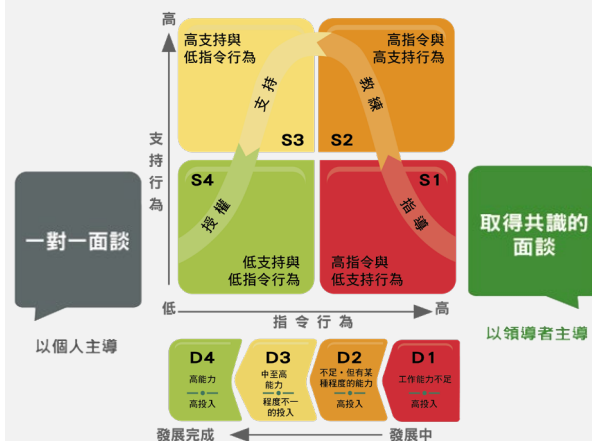
因材施教的領導力SLII®



因材施教的領導力 SLII® 系列課程由享譽全球的管理大師肯·布蘭佳（Ken Blanchard）創立，因材施教的領導力 SLII® 是當今業界最系統最實用的領導方法，幾十年來不斷推陳出新，它所提出的 S1~S4 及 D1~D4 在全世界廣為傳播，已經成為全球領導者的共同語言，能夠協助提升員工能力與投入度，合力取得卓越工作績效。哈佛企管於 1990 年引進該系列課程，已成功合作近 40 年，培養了數萬名領導者，深受業界肯定。

課程大綱

課程單元	課程內容
一：背景介紹：未來的領導趨勢	- 最佳領導者／最糟領導者 - 你未來想成為什麼樣的領導者
二：「因材施教的領導力SLII®」的三種技巧與六種情境的互動	- 取得共識的三大技巧 - SLII到底是什麼 - 六種互動方式 - 共同語言的價值
三：設定目標：第一種技巧	「SMART目標」的設定 - 練習如何設定目標 - SLII工作表
四、診斷發展階段：第二種技巧	- 診斷能力 - 診斷投入 - 我的發展故事 - 四個發展階段的需求與判斷 - 解決有關發展階段的歧見
五、匹配適當的領導風格：第三種技巧	- 指令的領導行為的表現 - 支持的領導行為的表現 - 四種領導風格的比較 - 分析影片行動中的最佳和最糟領導者 - 如何靈活性匹配各種領導風格
六、「因材施教的領導力SLII®」技巧演練	- 領導風格檢測觀察表 - 取得共識的對話檢查表 - 取得共識的話術 - 各種領導風格的示範 - 因材施教的領導力SLII®啟動對話關鍵句 - 領導風格檢查表 - 回顧領導能力測驗 - LABAII領導行為分析啟示 - 一對一面談啟動對話關鍵句 - 成效指導行動計劃



課程目標

- 學習全球領導者的新語言
- 提升互動的品質與效率
- 最大限度激發員工潛能
- 培養他人的工作自主性
- 降低組織的人才流失率
- 打造信任高效的工作隊伍

課程對象

- 有領導管理經驗的中、高階主管
- 各部門經理、副理、協理，有領導部屬、希望達成績效並改善與部屬關係的主管

課程時數 14hr